

Une expérience syndicale positive avec le livre "Le temps travaille pour nous"

Un délégué d'une entreprise chimique était confronté, en pleine campagne des élections sociales, à une offensive de sa direction pour introduire le management participatif, appelé «PAC - Processus d'Amélioration Constante» dans l'entreprise. Le patron y a mis les grands moyens: publications luxueuses, petits groupes de travail pendant les heures pour tous les travailleurs, une demi-journée de fête pour toute l'usine avec présentation du PAC dans la salle de fête de l'Hôtel de ville, une équipe universitaire qui a fait une enquête personnalisée pour prouver que chacun avait des aspirations qui peuvent se réaliser dans le management participatif...

Devant ce déferlement, le délégué syndical a découvert juste à temps le livre «Le Temps travaille pour nous». Il en a fait un résumé étayé de larges extraits (50 pages) qu'il a fait distribuer à 200 exemplaires dans l'usine, accompagné d'une introduction dont voici un extrait:

«Quelle attitude le mouvement syndical doit-il adopter à l'égard de la nouvelle technologie et surtout de ses conséquences? Le rejet, la négociation pour le contrôle de son application ou une collaboration positive? Le progrès technologique offre à l'homme de nouvelles possibilités de maîtriser la nature et de l'utiliser pour le progrès général, en d'autres mots pour le bien de tous, matériellement et spirituellement. Mais l'utilisation de la technologie et la direction dans laquelle elle se développe sont déterminées par le caractère du système social dans lequel nous vivons. C'est l'aspect principal de la contradiction. La technologie n'est pas «neutre», n'est pas hors classes. Elle

est appliquée par la classe dirigeante pour servir ses seuls intérêts et pour maintenir l'exploitation de la plus-value qu'apporte le travail. Il est primordial de comprendre ce dernier point si l'on veut dévoiler les nombreuses illusions, la «nouvelle mythologie» créée autour des nouvelles technologies...»

(...)
Non empreint de «Médiamentonges», le document qui nous éclaire le mieux aujourd'hui sur ce que sera le monde industriel de demain et surtout sur la potion magique japonaise que nous concoctent les grands patrons pour y engluier les travailleurs, c'est

incontestablement l'ouvrage rédigé par Jo Cottenier et Kris Hertogen «Le temps travaille pour nous. Militant syndical dans les années 90». Avec l'autorisation des auteurs, le présent document reprend des larges extraits de leurs écrits. Il est vrai que ce n'est pas un ouvrage de vulgarisation comme il en pleut dans les librairies et qu'à plusieurs reprises on a peine à les suivre. Mais l'usage des mots justes permet de cerner la vérité de plus près et témoigne d'une honnêteté intellectuelle sans faille. C'eut été les trahir que de résumer en quelques lignes la démarche qui fut la leur, alors prenez la peine de lire pour vous informer à temps des embûches qui vous attendent à l'avenir. Un



«Le temps travaille pour nous» est en vente à la Librairie Internationale, bd Lemonnier 171, Bruxelles. Vous pouvez également l'obtenir en nous renvoyant le bon au bas de cette page.

homme prévenu en vaut deux, et à deux on est déjà plus fort. Bon courage et bonne lecture.

Votre délégué et membre du Conseil d'Entreprise.»

Si vous souhaitez connaître la suite de l'affaire, les réactions des travailleurs et du patron, alors venez au forum syndical pour syndicalistes de combat, qu'organise le PTB au mois de février et consacré à la lutte contre le management participatif. Le délégué en question sera un de ceux qui exposeront leur expérience.

J.V.

Un livre à employer aux réunions syndicales

Lorsqu'on m'a présenté le livre «Le temps travaille pour nous», ça a été pour moi un véritable soulagement. Je suis délégué dans le secteur public, et à vrai dire, cela ne va très bien dans notre secteur. Les deux dernières conventions collectives ont suscité beaucoup de mécontentement et la grogne s'est installée. A chaque réunion du noyau syndical, on ne cesse de bouder et d'accuser la direction syndicale. Certains veulent quitter le syndicat. Quand j'ai lu le livre, j'ai compris qu'il développait des idées dans lesquelles chaque syndicaliste de gauche se reconnaîtra, qu'il répond à beaucoup de questions que ces syndicalistes se posent. Je n'ai donc pas hésité à l'emporter aux réunions syndicales et j'en ai parlé à mes camarades. Treize d'entre eux se le sont procuré depuis lors. Certains ont du mal à tout comprendre. D'autres déclarent que c'est un brillant ouvrage. De toute manière, nous l'utiliserons pendant nos réunions (par exemple, pour apprécier la position à adopter face aux groupes corporatistes qui, ces derniers temps, relèvent la tête dans le secteur public). A mon sens, ce livre est vraiment indispensable pour tous les délégués.

Un délégué CGSP

«Le temps travaille pour nous»

Au courant des mois de février et de mars 1992, aura lieu dans chaque province un cycle portant sur la deuxième partie du livre:

«Comment gagner le syndicat à un syndicalisme de combat»

Le cycle comporte trois soirées:

1. «Le PTB et les syndicats: je t'aime, moi non plus?»
2. «Le syndicalisme dans les années 90: une utopie?»
3. «Le dirigeant syndical, ami ou ennemi?»

Renseignements complémentaires via la souche d'inscription.

Forum National pour syndicalistes de combat Une initiative de la section syndicale du Parti du Travail de Belgique

Février 1992

Management participatif:

La réalisation d'un vieux rêve syndical?

Où la fin du syndicalisme de combat?

Vous êtes, vous aussi, confrontés dans votre entreprise à un patron qui veut introduire le travail d'équipe, les cercles de qualité ou d'autres formes de management participatif?

Vous pensez, vous aussi, qu'il ne subsistera plus grand chose du vrai travail syndical, si le patronat parvient à faire passer tout cela?

Vous vous demandez si ce courant peut être arrêté et comment?

Si oui, vous serez certainement heureux de retrouver à cette journée de rencontre des syndicalistes de combat venus de tous les coins du pays, qui débattront, sous une direction compétente, de la stratégie à opposer, tant sur le plan théorique que pratique, aux partisans du management participatif.

Première partie: discussion avec Jo Cottenier, coauteur du livre «Le temps travaille pour nous, Militant syndicaliste dans les années 90».

Des syndicalistes poseront des questions à partir de leur pratique et après lecture de ce livre (2ème chapitre: «Les technologies nouvelles»). Vous pouvez également envoyer vos questions par écrit à l'adresse suivante: Section syndicale PTB, bd Lemonnier 171, 1000 Bruxelles (ou par téléphone: 02/513.77.60).

Deuxième partie: échange d'expériences de la pratique syndicale en Belgique et à l'étranger.

Des délégués syndicaux tirent les leçons concrètes de la lutte contre le management participatif. Nous écouterons volontiers votre intervention si vous souhaitez communiquer vos expériences. Dans ce cas, il serait préférable de nous avertir à l'avance (à l'adresse susmentionnée).

Pendant la pause de midi: sandwichs et café
PAF: 50 francs.

Si vous êtes intéressé, renvoyez-nous le bon d'inscription.

Bon d'inscription

A renvoyer au Secrétariat National du PTB, bd Lemonnier 171, 1000 Bruxelles.

Nom:
Adresse:
Code postal:
Commune:
Téléphone:
Entreprise:
Fonction syndicale:

Je souhaite participer au Forum de syndicalistes de combat en février et en avril

Je désire être invité(e) au cycle qui se tiendra dans ma province sur la deuxième partie du livre «Le temps travaille pour nous».

Je désire recevoir le livre «Le temps travaille pour nous» (500 F)

